

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГИМНАЗИЯ № 13 Г. ТОМСКА**

634063, г. Томск, ул. С Лазо, 26/1, тел.: 8 (3822) 67-31-70, 67-31-69 факс: 67-31-70, e-mail: jais31@mail.ru

Исх. № _____ от _____

**Протокол общего собрания педагогического коллектива МОУ гимназии №13
Об участии педагогического
коллектива гимназии в КПМО**

от 07.04.2008г.

На собрании присутствовали 127 членов коллектива.

Отсутствовал 6 человек.

Повестка дня

1. Участие педагогов гимназии в КПМО.

По первому вопросу слушали директора гимназии Яблуновскую Л.В. Вниманию педагогов представлены механизм комплексного проекта модернизации образования Томской области и основные направления реализации проекта.

Первое направление - введение новой системы оплаты труда, предполагающее такие этапы, как создание модели НСОТ, подготовку нормативно-правовой базы, пилотную (30% ООУ с 01.09.08) и массовую (все ООУ с 01.01.09) программы перехода на новую систему оплаты труда.

Второе направление - переход на нормативное подушевое финансирование (НПФ), предполагающее усовершенствование методики расчёта и перечня нормативов для расчёта субвенции, введение нормативных оснований для формирования стимулирующей части ФОТ (в ОУ – не менее 30%), введение нормативных оснований для распределения стимулирующего фонда оплаты труда.

Третье направление - развитие региональной системы оценки качества образования (РСОКО), предполагающее создание структурно-функциональной модели, включающей административную, экспертную, координирующую и информационную подсистему.

Четвёртое направление - развитие сети общеобразовательных учреждений в соответствии с современными требованиями к условиям предоставления образовательных услуг, предполагающее ремонт ОУ; обновление материально-технической базы, в том числе компьютеризацию; внедрение инновационных образовательных проектов; развитие предпрофильной подготовки и профильного обучения.

Пятое направление – расширение общественного участия в управлении образованием через органы самоуправления в ОУ, формы общественного наблюдения, общественной экспертизы и публичной отчётности.

Шестое направление – развитие системы повышения квалификации и переподготовки кадров, цель которого – ориентация на реальные потребности профессионального развития.

Также по первому вопросу слушали председателя профсоюзного комитета гимназии Быстрицкую И.В. До сведения коллектива доведён план первоочередных мероприятий по развёртыванию КПМО:

1. Принятие Постановления Администрации Томской области о реализации КПМО.
2. Согласование и подписание Соглашения между Федеральным агентством образования и Администрацией Томской области.
3. Согласование и подписание Соглашения между Департаментом общего образования Томской области и администрациями муниципальных образований.
4. Формирование муниципальной стратегической команды и «дорожной карты» реализации КПМО в МО.
5. Развёртывание условий для обеспечения мониторинга КПМО по жёстко установленной схеме.

Решили: принять участие в пилотной программе и войти в состав 30% ОУ, переходящих на новую систему оплаты труда с 01.09.08г.

Председатель
Секретарь

Афони́на А.И.
Мосягина Г.В.