

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
гимназия № 13 г. Томска

Принят на общем  
собрании работников  
Протокол № 2 от 13.06.2019 г.

**От работодателя:**

Директор  
МАОУ гимназии № 13 г. Томска

 Л.В. Яблуновская

Дата подписания:

« 13 » 06 2019 г.



**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации МАОУ  
гимназии № 13 г. Томск

 И.В. Быстрицкая

Дата подписания:

« 13 » 06 2019 г.



## Изменение в коллективный договор на 2019-2022 годы

### МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГИМНАЗИИ № 13 г. ТОМСКА

634063, г. Томск, ул. С Лазо, 26/1, тел.: 8 (3822) 67-31-70, 67-31-69 факс: 67-31-70, e-mail: [jais31@mail.ru](mailto:jais31@mail.ru)

ОКПО 34037109, ИНН/КПП 7020016001/701701001

**Решение:**

о внесении изменений в коллективный договор, на 2019 - 2022 годы,  
зарегистрированный Администрацией города Томска 06.02.2019 № 365

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
гимназия № 13 г. Томска

Адрес учреждения : 634063, г. Томск, ул. С Лазо, 26/1

**Стороны договорились:**

1. Пункт 2.5. раздела II. «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора, изложить в следующей редакции:

«2.5. Руководитель, применяя право временного перевода на другую работу в случаях, предусмотренных ч. 3 ст. 72.2., обязан получить письменное согласие работника, если режим временной работы предусматривает увеличение рабочего времени работника по сравнению с режимом, установленным по условиям трудового договора, а так же при переводе на другую работу в ситуации, когда выполняемая работа требует более низкой квалификации».



2. Пункт 2.6. раздела II. «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора, изложить в следующей редакции:

«2.6. При равной квалификации (отсутствие у сравниваемых работников квалификационной категории или наличие у них квалификационных категорий одного уровня) преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников наряду с основаниями, установленными частью 2 статьи 179 ТК РФ имеют:

- работники, имеющие более длительный стаж работы в данном учреждении;
- работники, имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и Почетными грамотами;
- работники, применяющие инновационные методы работы;
- работники, совмещающие работу с обучением, если обучение (подготовка и дополнительное профессиональное образование) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем, является условием трудового договора, или с данным работником заключен ученический договор;
- работники, которым до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, осталось не более пяти лет;
- при равенстве всех оснований преимущественное право имеют работники – члены профсоюза (Областное Отраслевое Соглашение № 5(2015)-2 от 27 сентября 2018г. п.4.16)».

3. Пункт 3.1. раздела III. «Оплата и нормирование труда» коллективного договора, изложить в следующей редакции:

«3.1. Заработная плата работникам устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда образовательного учреждения согласно Постановлению администрации Города Томска № 933 от 30.09.2009 года «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г.Томска в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска» с последующими изменениями и дополнениями».

4. Подпункт 3. пункт 3.6. раздела III. «Оплата и нормирование труда» коллективного договора, изложить в следующей редакции:

«...Форма расчетного листка утверждается руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом профсоюзной организации (Дополнительное Соглашение № 1 «О внесении изменений и дополнений в ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018-2020 годы» № 5(2015)-2 от 27 сентября 2018г.)».



3

5. В пункте 3.8. раздела III. «Оплата и нормирование труда» коллективного договора, заменить слово «учреждений» на слово «организаций».

6. В пункте 3.10. раздела III. «Оплата и нормирование труда» коллективного договора, убрать слова «тяжелых работах».

7. Пункт 3.15. раздела III. «Оплата и нормирование труда» коллективного договора, изложить в следующей редакции:

«3.15. Работникам, привлеченным к работе в выходной или нерабочий праздничный день, дополнительно к повышенной оплате, установленной статьей 153 ТК РФ, выплачивается в размере 500 (Пятьсот) рублей за факт работы в выходной или нерабочий праздничный день. Указанная дополнительная выплата не производится, если работник воспользовался своим правом на предоставление ему другого дня отдыха».

8. В пункте 4.3. раздела IV. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора предложение «для повышения квалификации, самообразования» заменить на предложение «для дополнительного профессионального образования».

9. Подпункт 5.1.2. пункта 5.1. раздела V. «Молодежная политика» коллективного договора, изложить в следующей редакции:

« 5.1.2. При направлении работодателем работника на подготовку и дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должность), средняя заработная плата по основному месту работы и, если работник направляется на подготовку и дополнительное профессиональное образование в другую местность, производится ему оплата командировочных расходов (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (ст.187 ТК РФ)».

10. В пункте 5.2. раздела V. «Молодежная политика» коллективного договора предложение «профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации», заменить на предложение «подготовку и дополнительное профессиональное образование».

11. Подпункт 6.3.1. пункта 6.3. раздела VI. «Социальные гарантии, льготы и компенсации» коллективного договора, изложить в следующей редакции:

«6.3.1. В соответствии с Отраслевым Соглашением между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018-2020г., регистрационный номер 5(2015)-2 от 27.09.208 работник пользуется социальными льготами по вопросам присвоения квалификационной категории в упрощенном порядке, учета квалификационной категории при работе в должности, по которой квалификационная категория не устанавливалась, по основаниям и в порядке, предусмотренным областным Отраслевым Соглашением».

12. Подпункт 7.2.1. пункта 7.2. раздела VII. «Охрана труда и здоровье.» коллективного договора, изложить в следующей редакции:

«7.2.1. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, работодатель осуществляет мероприятия,



4

указанные в Соглашении по охране труда (Приложение № 12 к настоящему коллективному договору). Средства расходуются на мероприятия, предусмотренные «Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков», утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 №181н (с изменениями, внесенными приказом Минтруда и социальной защиты РФ от 16 июня 2014г. №375н) и «Примерным перечнем мероприятий соглашения по охране труда в организации, осуществляющей образовательную деятельность», согласно письма Минобрнауки России от 08.08.2017 №12-753. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

13. Подпункт 7.2.7. пункта 7.2. раздела VII. «Охрана труда и здоровье.» коллективного договора, изложить в следующей редакции:

«7.2.7. Директор несет ответственность по обеспечению безопасных условий и охраны труда согласно ст.212, 213 ТК РФ. Организует проведение за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет, в том числе внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями. Доставку работников транспортом (бесплатно) для проведения периодических медосмотров (обследований)».

14. В подпункте 7.2.9. пункта 7.2. раздела VII. «Охрана труда и здоровье.» коллективного договора, после слова «загрязняем» добавить статьи ТК РФ «ст. 212 ТК РФ, ст. 221 ТК РФ».

15. Пункт 7.6. раздела VII. «Охрана труда и здоровье.» коллективного договора, изложить в следующей редакции:

«7.6. Профилактика ВИЧ – инфекции.

7.6.1. С целью предотвращения новых случаев ВИЧ – инфекции среди работников и членов их семей учреждение проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ – инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ – инфекции в водные инструктажи по охране труда.

7.6.2. Недопущение дискриминации ВИЧ – инфицированных сотрудников.

Признание право работника на конфиденциальность его ВИЧ статуса. Раскрытие ВИЧ статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

7.6.3. Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ – инфекцию (выявлению). Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и



тестирования. Учреждение устанавливает партнерские отношения с ОГБУЗ «Томский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и другими инфекционными заболеваниями».

16. В пункте 9.6. раздела IX. «Гарантии профсоюзной деятельности» коллективного договора, статьи ТК РФ «ч. 3 ст. 374 ТК РФ) заменить на статьи ТК РФ «ч. 14 ст. 374 ТК РФ».

17. В «Перечень приложений к коллективному договору» коллективного договора добавить пункт 15. Приложение № 15. Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений города Томска длительного отпуска сроком до 1 года.

18. Приложение № 5 к коллективному договору муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии № 13 г. Томска изменить как в Приложении № 1 к изменениям в коллективный договор муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии № 13 г. Томска.

19. В приложении № 7 к Коллективному договору **«Правила внутреннего трудового распорядка в МАОУ гимназии № 13 г. Томска»** в разделе **II. Порядок приема, перевода и увольнения работников**, в пункте 2.1.7., **абзац 4.** изложить в следующей редакции:

«- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;».

20. Приложение № 8 к коллективному договору муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии № 13 г. Томска изменить как в Приложении № 2 к изменениям в коллективный договор муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии № 13 г. Томска.

21. Дополнить Приложением № 15 к коллективному договору муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии № 13 г. Томска, как в Приложении № 3 к изменениям и дополнениям в коллективный договор муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии № 13 г. Томска.

Приложение № 2 к изменениям в коллективный договор муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии № 13 г. Томска

Приложение № 8  
к коллективному договору



Утверждаю:  
Директор МАОУ гимназии № 13  
г. Томска Л.В. Яблуновская

**Перечень профессий (должностей)  
с ненормированным рабочим днем и продолжительность  
дополнительного оплачиваемого отпуска**

В гимназии №13 устанавливается следующий перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность дополнительного отпуска:

	Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска (календарные дни)
1.	Директор	3 дня
2.	Заместитель директора	3 дня
3.	Главный бухгалтер	3 дня
4.	Водитель автомобиля	3 дня



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений города Томска длительного отпуска сроком до 1 года. \*

1. Настоящее Положение согласно «Порядку предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 г. N 644 (далее - Порядок) устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до 1 года педагогическим работникам образовательных учреждений, учредителем которых является департамент образования администрации Города Томска.
2. **Право на длительный отпуск имеют только педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I, пункт 2 «Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678.**
3. Педагогические работники образовательных учреждений имеют право на длительный отпуск сроком до 1 года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы (далее длительный отпуск) в соответствии с ч. 4 п. 5 ст. 47 Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации»\*.
4. Продолжительность стажа непрерывной работы, дающей право на предоставление длительного отпуска определяется в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.
5. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:  
**5.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических**



8

работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую

\* Примечание:

Лица, работающие в настоящее время руководителями не имеют права на длительный отпуск сроком до 1 года.

работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

**5.2.** Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

**5.3.** Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

**5.4.** Время приостановки работы в связи с невыплатой заработной платы (ст. 142 ТК РФ).

**5.5.** Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично;

- время нахождения в основном и дополнительном отпусках;
- время нахождения в отпусках по беременности и родам;
- время нахождения в командировках;
- повышение квалификации с отрывом от основной работы по направлению работодателя;
- время простоя не по вине работника;
- время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;
- время, когда работник получал пособие по временной нетрудоспособности из средств государственного социального страхования;
- время приостановки работы в связи с невыплатой заработной платы (ст. 142 ТК РФ).

**6.** Продолжительность длительного отпуска, очередность его



10

предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Порядком, определяются коллективным договором\*\*.

7. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации. Заявление о предоставлении отпуска в течение учебного года с указанием его продолжительности подается руководителю образовательного учреждения в срок с 1 сентября до 1 апреля учебного года, предшествующего тому, в течение которого работник изъявил желание воспользоваться своим правом на длительный отпуск.

8. Время начала и окончания длительного отпуска должны быть установлены таким образом, чтобы его продолжительность не выходила за рамки одного учебного года.

9. Если распределить нагрузку на весь заявленный период не предоставляется возможным, то руководитель образовательного учреждения совместно с профсоюзным комитетом предлагает заявителю:

- сократить заявленный срок длительного отпуска до продолжительности, в течение которой нагрузку заявителя распределить возможно;
- согласиться на установление очередности в течение учебного года заявителям однородных должностей (специальностей), преподаваемых предметов;
- перенести срок длительного отпуска на следующий учебный год после заявленного.

10. При отказе работника на предложения, приведенные в п. 9, руководитель по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения вправе установить очередность предоставления длительного отпуска, не уменьшая заявленную продолжительность (в зависимости от заявленной продолжительности и количества заявлений - на учебный год или несколько последующих учебных лет).

При этом преимущественным правом пользуется работник, имеющий больший стаж работы, исчисленный в соответствии с п. 4 настоящего Положения.

11. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком временной нетрудоспособности, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок.



21

\*\* Примечание:

Образовательные учреждения в своих коллективных договорах вправе принимать собственные Положения о предоставлении указанного отпуска, которые не могут ухудшать порядок и условия предоставления отпуска по сравнению с настоящим Положением.

**12.** Время нахождения в длительном отпуске не засчитывается в стаж работы, дающий право на очередной отпуск за рабочий год.

**13.** Время нахождения в длительном отпуске не засчитывается в стаж работы, дающий право на досрочное назначение пенсии по старости, в связи с педагогической деятельностью.

**14.** За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске в установленном законом порядке сохраняется место работы, должность и педагогическая нагрузка, установленная до ухода его в длительный отпуск, при условии, что за время нахождения в длительном отпуске не изменилось количество часов по учебным планам и программам, а также количество учебных классов (групп).

**15.** Если определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены в связи с изменениями организационных и технологических условий труда, а также в случае сокращения численности или штата учреждения, работодатель обязан направить работнику, находящемуся в длительном отпуске соответствующее письменное уведомление под роспись или заказным письмом с уведомлением о вручении.

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение по инициативе работодателя, кроме полной ликвидации образовательного учреждения.

**16.** Продолжительность отпуска определяется истечением периода времени, который исчисляется месяцами.

**17.** Продолжительность длительного отпуска может быть сокращена по инициативе работодателя или работника только по взаимному согласию сторон.

Каждая сторона должна уведомить другую сторону о желании прервать длительный отпуск в письменном виде не менее чем за 4 недели до предполагаемого окончания.

**18.** Работникам-совместителям, работающим в учреждениях образования, в случае предоставления им длительного отпуска по основной работе, одновременно предоставляется отпуск такой же продолжительности без сохранения заработной платы по совмещенной работе.

Основанием предоставления отпуска является копия приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы. Совместителям, работающим на основной работе, не дающей право на длительный отпуск, может быть одновременно предоставлен отпуск без



сохранения заработной платы по месту основной работы.

19. Решение о предоставлении длительного отпуска работнику или об отказе в его предоставлении должно быть принято и доведено до сведения работника до 1 июня учебного года, предшествующего учебному году, в котором работник уходит в длительный отпуск.

20. Работник вправе уйти в длительный отпуск только после издания соответствующего приказа руководителя образовательного учреждения, в котором должно быть указано, что работник ознакомлен с настоящим Положением.

Приказ доводится до сведения работника по росписи.

21. Споры, возникающие при реализации права работников на длительный отпуск, разрешаются в комиссиях по трудовым спорам или в судебном порядке.

**Перечень**

**должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной работы, дающей право на получение длительного отпуска до одного года.**

1. Периоды работы в нижеперечисленных должностях засчитываются в стаж работы, дающий право на получение длительного отпуска при условии выполнения (суммарно по основному и другим местам работы) норм рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад), согласно постановлению Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678.

- Концертмейстер
- Педагог дополнительного образования
- Педагог-библиотекарь
- Педагог-психолог
- Преподаватель
- Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
- Социальный педагог
- Старший вожатый
- Учитель
- Учитель-логопед





Пронумеровано и пронумеровано

12 листов

Директор МАОУ

МАОУ гимназии № 13 г. Томска

Л.В. Яблуновская

Председатель

Профсоюзного комитета

И.В. Быстрицкая



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА  
Принимен в  
Коллективный договор зарегистрирован  
Регистрационный № 782/365)  
Дата регистрации 02.04.19